

# Selezione del personale

Checklist operativa — prima, durante e dopo il colloquio

## PRIMA DI APRIRE LA RICERCA

- Ho scritto le 3 cose che questa persona deve saper fare meglio di me
- Ho definito 2-3 caratteristiche di personalità non negoziabili per questo ruolo
- Ho preparato un micro-task reale e pagato da assegnare prima di qualsiasi contratto

## DURANTE IL COLLOQUIO

- Ho fatto la domanda chiave: "Raccontami di una volta in cui qualcosa è andato storto. Cosa hai fatto?"
- Ho verificato l'assenza dei 5 red flag (ritardo senza avviso, critiche ai lavori precedenti, nessuna domanda su di me, aspettative economiche che cambiano, nessuna visione a 2 anni)
- Ho valutato l'attitudine prima delle competenze tecniche

## DOMANDE DI RIFLESSIONE POST-COLLOQUIO

Quali segnali d'allarme ho notato — e sto ignorando?

---

---

Questa persona ha le caratteristiche non negoziabili che ho definito?

---

---

Sto assumendo per bisogno urgente o perché è davvero la persona giusta?

---

---

Il micro-task ha confermato o smentito le impressioni del colloquio?

---

---