

# AI per la selezione del personale

Checklist operativa — usare l'AI prima, durante e dopo il colloquio

## PRIMA DI APRIRE LA RICERCA

- Ho descritto all'AI il ruolo, il contesto e i problemi avuti in passato con quella posizione

### PROMPT DA USARE

*"Aiutami a definire le 3 competenze non negoziabili, le 2-3 caratteristiche di personalità essenziali e i red flag specifici per questa posizione nel mio contesto: [descrizione ruolo e azienda]."*

- Ho chiesto all'AI di generare le domande comportamentali per il colloquio

### PROMPT DA USARE

*"Genera 8 domande comportamentali per un colloquio con un [ruolo]. Voglio domande che rivelino come gestisce gli errori, come lavora sotto pressione, quanto è autonomo e come si relaziona con i colleghi."*

## PRIMA DEL COLLOQUIO

- Ho incollato il CV nell'AI e chiedo di evidenziare incongruenze e formulare domande specifiche

### PROMPT DA USARE

*"Analizza questo CV. Evidenzia eventuali incongruenze, salti temporali non spiegati o pattern anomali. Poi formula 3-4 domande specifiche da fare in colloquio basate su quello che hai trovato: [testo CV]."*

## SUBITO DOPO IL COLLOQUIO

- Ho descritto all'AI com'è andato il colloquio e chiedo una valutazione strutturata rispetto al profilo

### PROMPT DA USARE

*"Sulla base del profilo che cerco — [profilo] — e di quello che ho osservato — [note colloquio] — quali elementi supportano la candidatura e quali mi devono far riflettere? Cosa verificherei prima di decidere?"*

## DOMANDE DI RIFLESSIONE

Ho descritto il colloquio all'AI in modo onesto — o solo gli elementi positivi?

---

---

La valutazione AI conferma la mia impressione o la contraddice? Perché?

---

---

Sto usando l'AI per decidere meglio o per giustificare una decisione già presa?

---

---

Ho costruito la lista dei red flag dalla mia ultima assunzione sbagliata?

---

---

